

EDUCACIÓN CONTINUA

udla



DESARROLLO DE EQUIPOS DE ALTO RENDIMIENTO

Certificación - 40 horas.



El objetivo principal del curso se centra en permitir que cada estudiante cuente con herramientas y prácticas que le permitan transitar de una cultura de control a una cultura participativa, plana y flexible. Además, de fortalecer su rol de facilitador de equipos y conocer cómo lograr que cada colaborador obtenga más enriquecimiento, mayores retos y motivación, para que así no sólo busque cumplir, sino ir más allá; logrando un auténtico alto desempeño.

Aprenderás a:

- Contar con un marco metodológico que genera, implanta y desarrolla equipos de alto desempeño.
- Fortalecer su rol de facilitador de equipos.
- Responder rápidamente a las demandas de sus clientes
- Mejorar la sinergia interdepartamental para lograr un alto desempeño.
- Reforzar la efectividad de sus líderes a través de la fuerza de sus equipos de trabajo.

Dirigido a:

- Líderes de empresas
- Gerentes, directores, personal enrolado en el área de Recursos Humanos.
- Psicólogos organizacionales.
- Profesionales interesados en el manejo de talento humano.



Duración:
40 horas

Modalidad:
Presencial

Campus Granados UDLA



Requisitos mínimos de aprobación por módulo:

80/100 de calificación.
80% de asistencia.



Metodología:

Participativa, con un claro enfoque teórico – práctico, centrada en foros de discusión de casos reales, talleres, trabajos individuales o grupales.



Horarios:

jueves y viernes
de 18:00 a 21:00

sábados
de 08:00 a 12:00

Inversión: \$490

*Aplican descuentos especiales

Estructura del programa:

MÓDULO 1: Principios de los Equipos de Alto Rendimiento

- Premisas para el desarrollo de los equipos de alto desempeño.
- Anatomía de los equipos auto dirigidos.
- Modelo general de intervención para la gestación de equipos de alto rendimiento.

MÓDULO 2: Equipos de trabajo autónomos

- Orientación, propósito, ajuste Individual.
- Metas – roles – operación.
- Sinergia de Talentos
- Renovación, reconocimiento- manejo de los cambios.
- Gestión de equipos remotos.

MÓDULO 3: Liderazgo Facultador de equipos de alto desempeño

- Estrategias de intervención para equipos.
- Modelos de liderazgo para equipos de trabajo
- Procesos de solución de problemas en equipo.
- Inteligencia emocional.
- Dar y recibir feedback.
- Team coaching.

MÓDULO 4: Manejo de proyectos de equipo

- Definición de factores críticos de éxito en un proyecto.
- Eficacia y efectividad en la Administración de Proyectos.
- Administración de Proyectos: sistemas y herramientas, metodologías ágiles.
- Asignación de roles en función del perfil.
- Recompensas para los equipos de proyecto.



EXPERTOS DOCENTES



Ana Lucía Noroña

Máster en Dirección de Recursos Humanos -
Universitat de Barcelona

Psicóloga Industrial - Universidad Central del
Ecuador

Certificación en Habilidades Gerenciales -
Universidad San Francisco de Quito

Certificación en Salario Emocional - Emotio-
nal Pay Check Institute of Canada

Certificación en OKR'S - Certiprof

Experta en Talento Humano, con 16 años de experiencia acompañando a las organizaciones en la implementación de estrategias de identificación de talentos, desarrollo de carrera profesional y transformación cultural. Sólida trayectoria en empresas nacionales y multinacionales de diversos giros de negocio como: Consultoría, Industria, Agroindustria, Consumo Masivo y Retail.

Me desafía alcanzar resultados de alto impacto, me apasiona la innovación de procesos y el diseño de soluciones que crean ambientes organizacionales productivos y saludables.



Fabián Ramos

Psicólogo Industrial por la PUCE y Magister en Innovación y Emprendimiento por la Universidad de Barcelona; ha trabajado más de 14 años asesorando empresas multinacionales en el área de Talento Humano, Ventas y Planificación.

Es Master Coach, facilitador certificado y entusiasta de múltiples metodologías como grafología para selección de personal, Visual y Design Thinking, conocimientos que ha articulado y aplicado activamente en el diagnóstico de necesidades del talento humano y planeación estratégica.

Fabián trabaja actualmente desarrollando metodologías y procesos en Openmind Consulting & Design® y acompaña a los líderes a desarrollar personas, para que por medio de su experiencia puedan inspirar a otros a crear su marca y trascender.

*Docentes sujetos a cambio

EXPERTOS DOCENTES



Hernán Paredes

Consultor ecuatoriano de amplia experiencia internacional y nacional en Recursos Humanos y Desarrollo Organizacional en más de 1000 empresas de la región, Psicólogo Industrial y Magíster en dirección Estratégica de Recursos Humanos de la Pontificia Universidad Católica del Ecuador (PUCE), Human Resources Seniority de la universidad de Michigan, Human Change Management Institute. Instructor internacional en países como: Ecuador, Colombia, Honduras, Guatemala, Nicaragua, Paraguay, Perú, Uruguay y República Dominicana. Consultor de Organismos Internacionales como: Banco Mundial, Banco Interamericano de Desarrollo, Centro Interamericano de Administración Tributaria, entre otros. Es coautor del Software COMPERS Competencias, que sirve para administrar un sistema de gestión por competencias; COMPERS Administración de Nómina, para administrar un sistema de remuneraciones; Metodología MPC, para el Levantamiento de Perfiles por Competencias; PSICONET que es un sistema de evaluación psicométrica on line; Red humana portal de empleo, e-learning, revista digital y red profesional en recursos humanos. Es Gerente General de la firma Alfredo Paredes & Asociados Cía. Ltda. De Ecuador y Rector del Instituto Tecnológico Bernardo O'Higgins de Ecuador, Profesor de Pre-Grado y Post Grado de Universidades de Ecuador, Perú, y República Dominicana.



María Dolores Tito Maya

Su propósito es ayudar a las personas a desarrollar su potencial, usar sus talentos y alcanzar los niveles más altos de bienestar.

Miembro IPPA (International Positive Psychology Association)

Strengths Coach - Gallup International (identificación y desarrollo de talentos individuales y de equipos) - Bogotá

Consultor Birkman Method - México (lectura de comportamientos y personalidad en el trabajo)

Directora Impulso: consultoría estratégica de talento humano, career coaching, aplicación de la psicología positiva en el entorno laboral, manejo de programas de bienestar para los colaboradores.

14 años de experiencia en las áreas de desarrollo organizacional y recruitment de empresas nacionales y multinacionales: Mondelez International, PwC, Banco Internacional - Grupo IF.

Docente de Educación Continua - UDLA (psicología organizacional, liderazgo)

Psicóloga Organizacional (2007)

Máster en Administración de Empresas (2014)

***Docentes sujetos a cambio**

udla.

Síguenos en:



@UDLAEcuador



Chatea con un asesor.