

MAESTRÍA EN GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO, MENCIÓN DESARROLLO ORGANIZACIONAL

MASTER IN HUMAN RESOURCES MANAGEMENT,
MENTION IN ORGANIZATIONAL DEVELOPMENT.

POSGRADOS | 

BIENVENIDOS

Un contexto globalizado, dinámico y en constante transformación, exige la preparación de profesionales competentes, emprendedores y capaces de comprender los retos y desafíos que el mundo actual plantea. En ese sentido, la Universidad de Las Américas (UDLA), a través de sus programas de posgrados, ofrece una sólida y amplia oferta académica que, sin lugar a dudas, contribuye a la formación de personas con sentido crítico y alto compromiso, con el desarrollo económico y social del país.

Todos los programas combinan el aspecto teórico con la práctica profesional para que nuestros maestrantes, al tiempo de adquirir un sobresaliente perfil técnico, potencien sus habilidades directivas, con el objetivo de crear valor tanto en las organizaciones donde se desempeñan, como en el medio donde operan.

Es así que los programas que ofrece la Facultad de Posgrados de la UDLA, incluyen espacios de reflexión, investigación, diálogo e intercambio de ideas para que los maestrantes, a través de la creatividad, innovación y excelencia, se destaquen dentro del ámbito profesional.

Una formación holística e integral, junto a la promoción de los principios éticos y morales, hacen de nuestros graduados pilares para la construcción de una sociedad más próspera y sostenible.

La Facultad de Posgrados de la UDLA te da la bienvenida.



Giuseppe Marzano, PhD
Decano de Posgrados

¿Cómo la Maestría en Talento Humano, mención Desarrollo Organizacional, enriquece tu perfil profesional?

Actualmente, la gestión efectiva del talento humano se fundamenta en una perspectiva estratégica, es decir, comprende conceptos, lineamientos y metodologías que propician el crecimiento de las organizaciones. En ese sentido, resulta fundamental repensar la cultura institucional no sólo en función de normativas y reglamentos, sino como el conjunto de experiencias, valores y creencias, que facilitan la inserción e implementación de lógicas laborales de vanguardia.

Este programa examina los conceptos y competencias que impulsan el rendimiento de los equipos de trabajo, basados en tres ejes fundamentales: adaptación al cambio, cultura organizacional y administración del conocimiento. Esto, con el objetivo de que las organizaciones sepan cómo enfrentar contextos dinámicos.

Negociación, comunicación, resolución de conflictos forman también parte de las destrezas que el programa provee para gestionar el desarrollo de personal en instituciones públicas y privadas.



¿Qué esperar del programa?

La Maestría en Talento Humano, mención Desarrollo Organizacional, ofrece un equipo de docentes que destacan por su amplio conocimiento en las áreas de competencia, así como por su extensa trayectoria profesional.

Además, provee el entendimiento integral de las estrategias y acciones que fortalecen el desarrollo del talento humano. Esto se logra gracias a la articulación de asignaturas teórico-prácticas, en temas de cultura y transformación organizacional, con módulos orientados al liderazgo, la toma de decisión y el trabajo en equipo.

Los maestrantes tienen la posibilidad de aplicar de inmediato en el campo laboral los conocimientos adquiridos en clase, derivados de la visión holística que tiene el programa.

Se trata de una propuesta educativa que permite la adquisición de las destrezas necesarias para dirigir equipos de trabajo, diseñar procesos de intervención corporativa y alcanzar objetivos proyectados.

Todo ello, sucede en un ambiente de aprendizaje y trabajo colaborativo entre los posgradistas. En otras palabras, abarca un espacio oportuno para el relacionamiento y *networking*.

Ventajas del programa

- Planta docente de prestigio y amplia experiencia profesional.
- Contacto con empresas y organizaciones profesionales.
- Material de clases actualizado e innovador. Equilibrio entre casos internacionales y nacionales.

Dirigido a:

Profesionales con título de tercer nivel debidamente registrado por el órgano rector de la política pública de educación superior, en carreras afines u otras áreas, preferentemente con experiencia profesional, que demuestren interés y aptitud en el campo del conocimiento del programa.

El interés y la aptitud se evaluarán a través del proceso de admisión institucional.

Requisitos de ingreso

- Tener título de tercer nivel registrado en el Sistema Nacional de Información de Educación Superior del Ecuador (SNIESE).
- Cumplir con los requisitos de admisión institucional.



Modalidad

Presencial.

Duración del programa

2 períodos.

Horarios*

Jueves y viernes de 18:00 a 22:00.

Sábado de 8:00 a 12:00.

*Los horarios pueden estar sujetos a cambios en función de la programación académica debido a semanas intensivas las cuales serán notificadas con anticipación.

Metodología

Los profesores de la maestría acompañan a los participantes durante un trayecto lleno de retos y vivencias en las que todos son protagonistas de un proceso que mejora competencias, amplía perspectivas e impulsa iniciativas.

Para ello, el modelo de aprendizaje está orientado al estudio de casos y al trabajo en equipo, ejes que facilitan la comprensión y discusión de temas de coyuntura que se analizan en clase.

La interacción entre docentes y estudiantes se apoya en el uso del aula virtual y varios recursos tecnológicos, que fortalecen y facilitan el aprendizaje integral.

Campo ocupacional

Los graduados de la Maestría en Gestión del Talento Humano, mención Desarrollo Organizacional, pueden desempeñarse como:

- Vicepresidentes de talento humano.
- Líderes en procesos de reclutamiento, selección, formación y evaluación.
- Consultores corporativos en proyectos de gestión del talento humano.
- Asesores en temas de promoción, evaluación de desempeño, motivación laboral, diagnóstico y tratamiento del clima laboral.

La sólida formación impartida a lo largo del programa permite que, posterior a su culminación, los maestrantes alcancen puestos directivos en áreas relacionadas al crecimiento del talento humano.



Descripción de materias

Gestión y planificación estratégica del talento humano

Esta asignatura analiza el alineamiento entre la estrategia de la organización y estrategia de gestión de personas, revisa metodologías de planificación, ejecución y supervisión en procesos de talento humano; explora aspectos de compensación, gerenciamiento de desempeño, capacitación y desarrollo, clima organizacional; aborda modelos de desarrollo profesional; y abarca un enfoque de gestión que conceptualiza las actividades en función del cumplimiento de los objetivos estratégicos de la organización basados en el manejo de indicadores de gestión de personas.

Comportamiento organizacional, liderazgo y trabajo en equipo

Los posgradistas estudian las teorías y conceptos que explican el comportamiento organizacional y sus diversos componentes: escuelas y modelos de gestión, cultura e identidad corporativa, innovación y creatividad, diversidad cultural, género, motivación y actitudes, entre otros. Complementariamente, esta asignatura desarrolla habilidades de liderazgo, gestión de equipos y manejo de relaciones; examina temas de *coaching*, personalidad, motivación, modelos de decisión, empatía, ética e inteligencia emocional.

Comunicación interna

En esta asignatura, los posgradistas aplican y analizan las técnicas y estilos de comunicación; revisan ciclos de escucha, tipos de mensajes y tratan temas de diagnóstico, planificación e innovación en campañas internas.

Estructura y desarrollo organizacional

Esta asignatura enfatiza en la dinámica de los modelos organizacionales: empresas, instituciones públicas, organizaciones no gubernamentales. Asimismo, aborda temas de coyuntura y relevancia como: la conformación de equipos virtuales, la evolución del *management*, la ética y responsabilidad social, y las buenas prácticas de gobierno corporativo, así también cómo se ve reflejada la organización en el análisis, descripción y valoración de puesto y su correlación con la administración salarial.

Relaciones laborales

Los posgradistas abordan dos ejes complementarios. Por un lado, estudian el ordenamiento jurídico y las normas que rigen las relaciones laborales. Por el otro, identifican los criterios para definir estructuras salariales y políticas organizacionales: valoración de puestos de trabajo, planificación financiera, tamaño de la organización, entre otros.

Negociación y resolución de conflictos

Los expertos en talento humano buscan llegar a acuerdos. Es así que esta asignatura, profundiza en diferentes estrategias de negociación y aquellos procesos que permiten resolver de conflictos: mediación, arbitraje, disputas legales, convenios internacionales, pugna de intereses.

Factores emocionales y bienestar organizacional

Esta asignatura evalúa los factores de riesgo psicosocial que afectan la calidad de vida en el trabajo. De igual forma, precisa la metodología para mitigar riesgos laborales, así como el diseño de planes de intervención y apoyo.

Tecnología aplicada al desarrollo organizacional

¿Cuál es la relación entre las TIC y la gestión del talento humano? Esta asignatura examina aquellas aplicaciones informáticas que impulsan los procesos de planificación de talento humano. Igualmente, considera los desafíos que conlleva incorporar nuevas herramientas y modalidades de trabajo, sus procesos y el manejo de indicadores predictivos en la gestión de personas.

Gestión del cambio

Esta asignatura aborda la dinámica del cambio; es decir, identifica aquellos factores que potencian, limitan o restringen los avances en las organizaciones. Además, profundiza en las estrategias que permiten transformaciones de éxito.

Gestión por competencias

Los posgradistas aplican los conceptos de la gestión por competencias: principios, modelos, diagnóstico, calificación y tipologías; analizan técnicas de selección, atracción y retención; y proponen programas en desarrollo del talento humano.

Proyecto MGTH

El proyecto *capstone* es el escenario académico destinado a la consolidación y desarrollo del perfil de egreso. Aquí, los estudiantes aprenden a leer críticamente textos científicos propios del área del conocimiento, a planificar estratégicamente la revisión de la literatura, a usar gestores bibliográficos y normas de citación, así como identificar problemas de investigación y los métodos cualitativos y cuantitativos aplicables en cada caso. Al final, se espera que los posgradistas entreguen un texto académico en el que se plasmen los resultados del proceso de investigación.

Cuerpo docente

El cuerpo docente de la Maestría en Gestión del Talento Humano, mención Desarrollo Organizacional, está conformado por un equipo de catedráticos, expertos y profesionales, nacionales e internacionales, de reconocido prestigio en cada área académica. Todos los docentes cuentan con títulos de 4to nivel (doctorados y maestrías) obtenidos en prestigiosas universidades a nivel mundial.

Daniel Montalvo Figueroa (Ecuador)

Doctor of Philosophy Ph.D. (c), Administración y gestión de empresas, general. Universitat de Lleida, España.

Juan Hernán Montero Carrión (Ecuador)

MBA - Université Du Québec Montréal, Canadá.

Alfredo Eduardo Larrea Falcony (Ecuador)

Master of Laws – Harvard, Estados Unidos.

Sahira Herrera Oramas (Ecuador)

Máster en Ciencias, en Desarrollo Organizacional - Brenau University, Estados Unidos.

Alberto Raigoza (México)

Máster en Transformación Digital – Universitat de Barcelona, España.

Eduardo Gabela (Ecuador)

Máster en Ingeniería de Producción – Pontificia Universidad Católica Rio de Janeiro, Brasil.

Santiago Ramírez (Ecuador)

Máster en Economía Empresarial. Especialización en Banca y Finanzas - INCAE, Costa Rica.

Belén Gutierrez (España)

Máster en Dirección de Recursos Humanos y Organización, ESIC Business & Marketing School.

Francisco López (Ecuador)

Master of Laws, University of Southern California (Estados Unidos).

Marcelo Manucci (Argentina)

Máster en Transformación Digital, Universitat de Barcelona (España).

*Los docentes pueden estar sujetos a cambios.

*Los docentes detallados en el folleto son solo una muestra de docentes que han dictado clase en la maestría.

Financiamiento

La Universidad de Las Américas cree en el potencial que tienes para alcanzar tus sueños. Por ello, disponemos de distintas alternativas de financiamiento para realizar tus estudios de posgrado:

- Pago de contado: efectivo, depósito o transferencia bancaria.
- Diferido de colegiatura* hasta 48 meses sin intereses con tarjetas de crédito Visa y Mastercard y con las instituciones financieras aliadas.
- UDLA Discover Virtual (consulta condiciones).
- Créditos educativos con Banco Pichincha, Banco Bolivariano o con la institución de tu preferencia (consulta condiciones).

Selecciona la opción más conveniente para ti y descubre cómo esta inversión académica hará que tu futuro se muestre exitoso y con mayores oportunidades.

*Difiere también tu matrícula hasta 12 meses con intereses, en los bancos con los que mantenemos convenio.

*Consulta las instituciones financieras aliadas que facilitarán el financiamiento de tu posgrado.



POSGRADOS | *udla.*

Campus UDLAPARK: Redondel de El Ciclista, vía a Nayón.
Campus Granados: Av. Granados y Colimes, esq.
Campus Colón: Av. Colón y Av. 6 de Diciembre.
Teléf.: (02) 3981000 marca *2.
admision@udla.edu.ec