

# 1

## CONVIERTE A LA COMUNICACIÓN EN TU MEJOR ALIADO

Los equipos deben estar conectados y alineados. Cada colaborador necesita transmitir sus aportes y avances al equipo y recibir información que le permita complementar y potenciar su trabajo. Es importante enviar mensajes de aliento y dejar espacio para la expresión emocional y la retroalimentación.



# 2

## LOGRA QUE TUS EXPECTATIVAS SEAN MUY CLARAS

Transmite de manera clara, directa y objetiva, lo que esperas de cada uno de los miembros de tu equipo.



# 3

## APOYA A TU EQUIPO Y RECONOCE SUS LOGROS

Si uno de tus colaboradores superó un reto, cerró una venta o solucionó un problema, merece ser reconocido de manera formal. Seguro esta acción de apoyo y reconocimiento hacia tu colaborador le servirá para reforzar positivamente este tipo de iniciativas y sentirá que su esfuerzo es valorado.



# 4

## MOTIVA REUNIONES PARA REFORZAR EL SENTIDO DE PERTENENCIA

Genera reuniones virtuales periódicas donde promuevas la interacción y participación de los miembros de tu equipo. Desarrolla espacios donde todos puedan compartir temas de su interés, sueños, hobbies, etc.



Revisa más información en la guía de líderes:

[https://www.udla.edu.ec/wp-content/uploads/2021/08/AA\\_GuiaConexionUDLA2021.pdf](https://www.udla.edu.ec/wp-content/uploads/2021/08/AA_GuiaConexionUDLA2021.pdf)

# 5

## PROMUEVE EL TRABAJO COLABORATIVO Y RECEPTA SUGERENCIAS

Motiva a que tus colaboradores para que vean en sus compañeros una fuente valiosa de información, aprendizaje y apoyo. Genera apertura para receptar sugerencias y opiniones de tu equipo.



**NUESTRA  
CULTURA NO  
SE CUENTA,  
SE VIVE**



**TALENTO Y  
CULTURA**

